

Рассмотрено и принято
педагогическим советом МКОУ «С(К)ОШ»
протокол № 5 от 13.02.2015 г.

Приложение № 8
УТВЕРЖДЕНО
Приказ МКОУ «С(К)ОШ»
от 24.03.2015 № 72-од



ПОЛОЖЕНИЕ
о методическом объединении классных руководителей
муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья» муниципального образования город Ноябрьск

1. Общие положения

1.1. Методическое объединение классных руководителей (МО) является структурным подразделением методической службы образовательного учреждения, объединяющим классных руководителей школы.

1.2. МО возглавляется учителем классным руководителем – учителем высшей или первой категории, имеющим стаж не менее 3-х лет.

1.3. Деятельность МО основывается на педагогическом анализе, прогнозировании воспитательно-образовательного процесса в соответствии с типом и видом образовательного учреждения и Программой его развития.

1.4. Основные направления деятельности, содержание, формы и методы работы МО определяются его членами в соответствии с целями и задачами образовательного учреждения и утверждаются методическим советом образовательного учреждения.

2. Цели и задачи деятельности

2.1. Целью деятельности МО является создание условий для творческой работы в обеспечении единой воспитательно-образовательной среды развития и формирования личности, практического решения проблем в воспитании и обучении учащихся. Деятельность МО направлена на выполнение следующих задач:

- обеспечить освоение и использование наиболее рациональных методов и приемов воспитания;
- постоянно повышать уровень общедидактической и методической подготовленности педагогов к организации и проведению воспитательно-образовательной работы;
- проводить обмен опытом успешной педагогической деятельности классного руководителя;
- выявлять, пропагандировать и осуществлять новые подходы к организации;
- обеспечивать постоянное освоение современной педагогической теории и практики;
- создавать условия для самообразования классных руководителей и осуществлять руководство творческой работой коллектива.

3. Содержание деятельности

3.1. Диагностика затруднений в работе классных руководителей и выбор форм повышения квалификации на основе анализа потребностей.

3.2. Планирование и анализ деятельности.

3.3. Разработка рекомендаций, положений о содержании, методах и формах организации воспитательной деятельности; повышение эффективности организации воспитательной работы.

3.4. Разработка основных направлений и форм активизации творческой, познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеурочное время (экскурсии, конкурсы, выставки, праздники, коллективно-творческие дела и др.).

- 3.5. Совершенствование содержания воспитательного процесса, внедрение в практику современных педагогических технологий.
- 3.6. Изучение, обобщение, пропаганда педагогического опыта, создание банка данных актуального опыта.
- 3.7. Организация диагностики (мониторинга) эффективности деятельности членов МО.
- 3.8. Совершенствование педагогического мастерства классного руководителя, руководство работой школы молодого педагога, педагогической мастерской.
- 3.9. Участие в аттестации педагогических работников.

4. Формы работы классного руководителя

- 4.1. МО в лице его руководителя, работая совместно с научно-методическим советом образовательного учреждения, осуществляет взаимосвязи с педагогическим советом, директором и его заместителями, координирует действия по реализации целей и задач методической, опытно-экспериментальной и научно-исследовательской деятельности.
- 4.2. Свою работу МО организует в соответствии с Планами (Программами развития) образовательного учреждения, а так же Научно методического центра ГУО, Департамента образования, областного ИУУ, Министерства образования РФ, вузов, НИИ и других организаций с целью привлечения научного потенциала данных учреждений к методической, научно-исследовательской работе.